

## Введение

Уважаемый/-ая \_\_Data:FirstName\_\_ \_\_Data:LastName\_\_,

Приветствуем Вас в опроснике в области **трудового права** Женщины, бизнес и закон 2027 для Вашей страны — \_\_Data:Survey\_Economy\_\_. Мы искренне ценим ваше время и вклад.

В настоящем опроснике Вам будет предложено:

- **Проверить и подтвердить информацию относительно законов**, влияющих на участие женщин в рабочей силе, включая их возможность входить и оставаться на рынке труда, защиту на рабочем месте, равную оплату труда, политику отпусков по семейным обстоятельствам, а также наличие, государственное финансирование и качество услуг по уходу за детьми и пенсионное обеспечение;
- **Поделиться Вашим восприятием** относительно обеспечения соблюдения этих законов;
- **Проверить и подтвердить информацию относительно административных инструментов**, поддерживающих правоприменение.



Для Вашего удобства опросник уже содержит ответы и обоснования из [базы данных ЖБЗ](#) (последнее обновление — 1 октября 2025 г.), отражающие информацию, опубликованную ЖБЗ. Пожалуйста, ознакомьтесь с ними и, при необходимости, внесите обновления, включая все соответствующие законы и административные инструменты, действующие по состоянию на 31 марта 2026 года.



Заполнение опросника занимает примерно 60 минут, если представленная информация не требует корректировок.



Вы можете сохранить частично заполненный опросник и вернуться к нему в любое время, используя ту же ссылку.



Для оптимального пользовательского опыта, рекомендуем заполнять настоящий опросник на компьютере или ноутбуке.



Если Вы заполняете опросник совместно с другими экспертами, пожалуйста, убедитесь, что доступ к опроснику осуществляется респондентами поочередно, в силу технических ограничений.



Просмотрите [видео-инструкцию](#) с обзором функциональных возможностей платформы.

### ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ:

*Добровольно отвечая на вопросы настоящего опросника, эксперты дают согласие на хранение их персональных данных, включая контактную и демографическую информацию, в защищенной паролем базе данных с ограниченным доступом Подразделения Индикаторов Политик (DECIG) Группы Всемирного банка. Все собранные данные будут храниться в течение всего срока проведения исследовательского проекта в соответствии с применимым [Графиком Хранения и Размещения Записей Группы Всемирного банка](#) и с предоставления согласия. Контактная информация будет использоваться исключительно для связи с экспертами и информирования их о соответствующих мероприятиях, анонимизированные демографические данные — для*



проведения текущих и будущих исследований в соответствии с [Политикой конфиденциальности Группы Всемирного банка](#). Все персональные данные будут оставаться строго конфиденциальными внутри DECIG, не будут передаваться третьим лицам, и только определённые персональные данные могут быть указаны на веб-сайте подразделения или в публикациях в соответствии с предпочтениями респондентов, указанными в настоящем опроснике. Эксперты могут в любое время отозвать своё согласие на обработку персональных данных, связавшись с DECIG по следующему адресу электронной почты: [wbl@worldbank.org](mailto:wbl@worldbank.org)




Я прочитал(а) и согласен(сна) с Положением о Конфиденциальности.

## Информация о респонденте

Пожалуйста, проверьте отражена ли в колонке «Зарегистрированные данные» (содержит информацию из базы данных экспертов ЖБЗ) актуальная информация. Если Вы впервые заполняете опросник или при необходимости обновить информацию, пожалуйста, внесите соответствующие данные в колонку, расположенную справа. Демографическая информация (пол и возрастная группа) никогда не будет разглашаться на уровне отдельного лица или страны.

	Зарегистрированные данные	Обновленная/новая информация
Имя		
Обращение (Г-н, Г-жа)	__Data:Title__	
Имя	__Data:FirstName__	
Фамилия	__Data:LastName__	
Демографическая информация		
Пол:	__Data:Gender__	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Мужской</li> <li>• Женский</li> <li>• Предпочитаю не указывать</li> </ul>
Возрастная группа:	__Data:AgeGroup__	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Моложе 25</li> <li>• 25–35</li> <li>• 36–45</li> <li>• 46–55</li> <li>• Старше 55</li> <li>• Предпочитаю не указывать</li> </ul>
Информация относительно образования и профессии		
Должность: <i>например, менеджер, юрист, партнер</i>	__Data:Position__	
Профессия:	__Data:ProfessionalBackground__	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Академик/исследователь</li> <li>• Представитель гражданского общества</li> <li>• Эксперт по гендерным вопросам</li> <li>• Магистрант/Аспирант юридического факультета</li> <li>• Юрист</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Эксперт в области международного развития</li> <li>• Иное</li> <li>• Предпочитаю не указывать</li> </ul>
<p>Опыт трудовой деятельности:</p> <p><i>Опыт трудовой деятельности – это временной интервал, в течение которого выполнялась работа в определенной области или по соответствующей профессии.</i></p>	__Data:YearsOfExperience__	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Менее 2 лет</li> <li>• 2–5 лет</li> <li>• 6–10 лет</li> <li>• 11–20 лет</li> <li>• Более 20 лет</li> <li>• Предпочитаю не указывать</li> </ul>
Наивысший уровень завершеного образования:	__Data:HighestLevelOfEducationObtained__	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Бакалавр</li> <li>• Магистр</li> <li>• Кандидат наук/ Доктор наук</li> <li>• Предпочитаю не указывать</li> </ul>
Контактная информация		
Название фирмы/организации:	__Data:CompanyName__	
Веб-сайт фирмы/организации:	__Data:Website__	
Адрес электронной почты:	__Data:EmailAddress__	
Рабочий телефон	__Data:PhoneNumber__	
Мобильный телефон	__Data:MobileNumber__	

 *Условия пропуска вопросов: Данная страница предназначена только для респондентов из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора.*

## Гипотетические страновые сценарии – инструкции и допущения

### Инструкции


В настоящем разделе опросника представлены различные сценарии в гипотетической стране, **Стране А**. Для каждого сценария Вам будет предложено оценить степень обеспечения соблюдения законов и поддержания гражданских прав, на основе представленных данных. Настоящий раздел призван установить Ваше **восприятие** и **не требует дополнительных исследований**.

### Допущения

- Для целей настоящего опросника предполагается, что вопросы относятся к женщине, проживающей в крупнейшем деловом центре Страны А.
- Если не указано иное, женщина, о которой идет речь, достигла установленного законом возраста совершеннолетия и способна принимать решения как совершеннолетняя, здорова, и не имеет судимости.
- Женщина, о которой идет речь, является законной гражданкой.

### Определения

- Обеспечение соблюдения: целенаправленное обеспечение соблюдения закона. Данный термин относится как к правоприменению, так и к нормативно-закрепленному обязательству соблюдать законы.
- Органы государственной власти: исполнительные, административные и судебные органы, в компетенцию которых входит правоприменение, мониторинг и поддержание соблюдения законов.

 *Условия пропуска вопросов: Данная страница предназначена только для респондентов из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. Сценарии должны отображаться в случайном порядке в пределах блока вопросов.*

## Гипотетические страновые сценарии

**Гипотетический сценарий:** В Стране А закон запрещает гендерную дискриминацию в области занятости. Хотя некоторые работодатели начали соблюдать требования и создали внутренние механизмы разрешения споров, многие — либо не осведомлены о требованиях законодательства, либо их игнорируют, не сталкиваясь с какими-либо последствиями. Когда женщины подают жалобы, они, как правило, отклоняются либо остаются без рассмотрения в рамках внутренних механизмов разрешения споров и/или в суде по трудовым спорам. Более того, большинство заявителей не успевают уложиться в установленный месячный срок обращения с жалобой, в связи с требованиями личной подачи документов, в сочетании с длительными очередями и ненормированным режимом рабочего времени суда, вызванного нехваткой кадров, что приводит к автоматическому отклонению дел.

**Вопрос:** На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, запрещающего гендерную дискриминацию в области занятости в Стране А, на практике?

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

**Гипотетический сценарий:** В Стране А закон запрещает гендерную дискриминацию в области занятости. Некоторые работодатели осведомлены о требованиях законодательства и создали внутренние механизмы разрешения споров, после освещения в СМИ судебных разбирательств, по итогам которых работодатели были подвергнуты значительным штрафам за гендерную дискриминацию. Когда женщины подают жалобы, дела часто разрешаются в рамках внутренних механизмов разрешения споров и, при необходимости, передаются в суд по трудовым спорам. Однако, некоторые заявители не успевают уложиться в установленный месячный срок обращения с жалобой, в связи с требованием личной подачи документов и сокращенным режимом работы судов, что приводит к автоматическому отклонению дел.

**Вопрос:** На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, запрещающего гендерную дискриминацию в области занятости в Стране А, на практике?


- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном

- Всегда

**Гипотетический сценарий:** В Стране А закон запрещает гендерную дискриминацию в области занятости. Многие работодатели осведомлены о требованиях закона и создали внутренние механизмы разрешения споров, поскольку органы государственной власти регулярно проводят проверки и налагают значительные штрафы на работодателей, не соблюдающих законодательство. Когда женщины подают жалобы, такие дела, как правило, разрешаются в рамках внутренних механизмов разрешения споров, а, при необходимости, передаются в суд по трудовым спорам. Хотя некоторые заявители не успевают уложиться в установленный месячный срок обращения с жалобой, что приводит к автоматическому отклонению их дел, возможность подачи в онлайн-формате значительно упростила для многих женщин выполнение процессуальных требований подачи.

**Вопрос:** На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, запрещающего гендерную дискриминацию в области занятости в Стране А, на практике?

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

 Условия пропуска вопросов: Данная страница предназначена только для респондентов из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора.

## Применимые законы и обеспечение соблюдения – инструкции и допущения

### Инструкции

В настоящем разделе опросника Вам будет предложено:

1. Проверить предварительно заполненную информацию о применимом законодательстве в Вашей стране – **\_\_Data:Survey\_Economy\_\_** и, при необходимости, внести корректировки;
2. Выразить Ваше мнение относительно того, насколько эффективно обеспечивается соблюдение этих законов на практике. Пожалуйста, оцените степень обеспечения соблюдения законодательства на основании ответа, указанного в предварительно заполненных полях, независимо от любых последующих корректировок или реформ. **Ваше мнение должно основываться исключительно на Вашем личном опыте, дополнительных исследований не требуется.**

### Определение термина «Обоснование»

Для правовых вопросов обоснованием является обязательный к исполнению правовой акт, на котором основывается ответ (например, закон, кодекс, подзаконный акт или указ).

В некоторых случаях предварительно заполненное обоснование может содержать формулировку:

- **«No applicable provisions could be located»** (Применимых положений не было установлено),
- **«No restrictions could be located»** (Ограничений не было установлено) или
- **«Insufficient evidence located»** (Недостаточно подтверждающих данных).


Это означает, что по результатам анализа соответствующего законодательства, команда ЖБЗ не выявила правовую норму или правовое ограничение, отвечающие критериям вопроса. Эти формулировки **не** исключают возможности существования соответствующих законов или ограничений на практике, либо вне кодифицированных источников.

### Допущения

- Для целей настоящего опросника предполагается, что вопросы относятся к женщине, проживающей в крупнейшем деловом центре – **\_\_Data:Survey\_City\_\_**.
- Если не указано иное, женщина, о которой идет речь, достигла установленного законом возраста совершеннолетия и способна принимать решения как совершеннолетняя, здорова, и не имеет судимости.
- Женщина, о которой идет речь, является законной гражданкой рассматриваемой страны.

С более подробной информацией о том, как отвечать на вопросы, можно ознакомиться на нашем веб-сайте.



 *Условия пропуска вопросов: Данная страница предназначена только для респондентов из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора.*

## Применимые законы – инструкции и допущения

### Инструкции

В настоящем разделе опросника Вам будет предложено ответить на вопросы относительно применимых законов в Вашей стране – \_\_Data:Survey\_Economy\_\_ и, при необходимости, внести корректировки.

### Определение термина «Обоснование»

Для правовых вопросов обоснованием является обязательный к исполнению правовой акт, на котором основывается ответ (например, закон, кодекс, подзаконный акт или указ).

В некоторых случаях предварительно заполненное обоснование может содержать формулировку:

- **«No applicable provisions could be located»** (Применимых положений не было установлено),
- **«No restrictions could be located»** (Ограничений не было установлено) или
- **«Insufficient evidence located»** (Недостаточно подтверждающих данных).

Это означает, что по результатам анализа соответствующего законодательства, команда ЖБЗ не выявила правовую норму или правовое ограничение, отвечающие критериям вопроса. Эти формулировки **не** исключают возможности существования соответствующих законов или ограничений на практике, либо вне кодифицированных источников.

### Допущения

- Для целей настоящего опросника предполагается, что вопросы относятся к женщине, проживающей в крупнейшем деловом центре.
- Если не указано иное, женщина, о которой идет речь, достигла установленного законом возраста совершеннолетия и способна принимать решения как совершеннолетняя, здорова, и не имеет судимости.
- Женщина, о которой идет речь, является законной гражданкой рассматриваемой страны.

С более подробной информацией о том, как отвечать на вопросы, можно ознакомиться на [странице методологии](#) на нашем веб-сайте.

## Раздел 1. Труд


### 1.1. Запрещает ли закон непосредственно дискриминацию при найме на работу по семейному положению, родительскому статусу или возрасту?

Выберите утвердительный ответ, если закон прямо запрещает работодателям дискриминацию по признаку семейного положения, родительского статуса или возраста при приеме на работу. Также выберите утвердительный ответ, если закон предписывает широкий запрет дискриминации по признаку семейного положения, родительского статуса или возраста, а также общий запрет дискриминации при найме на работу.

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

	Ответ	Обоснование
Семейное положение	__Data:Answer__	__Data:Source__
Родительский статус	__Data:Answer__	__Data:Source__
Возраст	__Data:Answer__	__Data:Source__


**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, запрещающего дискриминацию при найме на работу по семейному положению, родительскому статусу или возрасту, на практике?

 Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 1.1 на уровне индикатора больше нуля.

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>

Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.

 Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Семейное положение	<ul style="list-style-type: none"> <li>Да</li> <li>Нет</li> </ul>	
Родительский статус	<ul style="list-style-type: none"> <li>Да</li> <li>Нет</li> </ul>	
Возраст	<ul style="list-style-type: none"> <li>Да</li> <li>Нет</li> </ul>	

Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.


## 1.2. Запрещает ли закон непосредственно дискриминацию в области занятости по признаку пола?

Выберите утвердительный ответ, если закон запрещает работодателям дискриминацию по гендерному признаку или по признаку пола, или предписывает равное отношение к женщинам и мужчинам в области занятости. Выберите отрицательный ответ, если закон не запрещает такую дискриминацию, или запрещает только в одном аспекте, например, касательно оплаты труда или увольнения.

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, запрещающего дискриминацию в области занятости по признаку пола, на практике?

 Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 1.2 — «Да».

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

<b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<b>Каков откорректированный ответ?</b>
<input type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b>
<input type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».
<b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b>

### 1.3. Существует ли специализированный независимый орган, компетентный принимать жалобы на дискриминацию по признаку пола в сфере занятости?

Специализированный независимый орган – это организация или учреждение, созданные в дополнение к судам, с конституционными и/или законодательными полномочиями по защите и продвижению принципов равенства. Это могут быть такие учреждения как комиссия по правам человека, омбудсмен, трудовой трибунал, комиссия по гендерному равенству и т. д. В компетенцию таких органов входит получать, расследовать и рассматривать (или передавать в компетентный суд) жалобы на гендерную дискриминацию со стороны государственных и частных субъектов. В случае дискриминации на рабочем месте, работники не обязаны исчерпывать внутренние механизмы защиты до подачи жалобы в данный специализированный орган.

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<b>Каков откорректированный ответ?</b>

<p><input type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<p><b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b></p> <p><input type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</p>
<p><b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b></p>

#### 1.4. Предоставляет ли закон работникам право запрашивать работу в гибком режиме?

Гибкий режим работы относится к организации работы, при котором работники могут выбирать время или место работы (например, гибкий график и удаленная работа). Выберите утвердительный ответ, если закон предоставляет работникам право или возможность запрашивать гибкий график работы или выбирать место работы или, если закон предписывает равное отношение к работникам, использующим и не использующим гибкий режим работы. Выберите отрицательный ответ, если закон не предоставляет работникам возможность запрашивать работу в гибком режиме в отношении графика или места работы.

**Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):**

	Ответ	Обоснование
Гибкий график труда	__Data:Answer__	__Data:Source__
Удаленная работа	__Data:Answer__	__Data:Source__

**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, предоставляющего работникам право запрашивать гибкий режим работы, на практике?


☐ Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 1.4 на уровне индикатора больше нуля.

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

**Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?**

- Корректировка не требуется
- Откорректировать только ответ
- Откорректировать только обоснование
- Откорректировать и ответ, и обоснование
- Не в моей компетенции

**Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.**

 *Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».*

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Гибкий график труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Удаленная работа	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	

**Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.**

**Существуют ли какие-либо конкретные трудности, связанные с обеспечением соблюдения законов, относящихся к данному разделу, на практике, которые Вы желали бы указать?**

## Раздел 2. Оплата труда


### 2.1. Обязывает ли закон выплачивать равное вознаграждение за труд равной ценности?

Термин **«вознаграждение»** означает обычное, основное или минимальное жалование или оклад, а также любые дополнительные выплаты, предоставляемые прямо или косвенно, в денежной или натуральной форме, работодателем работнику и возникающие в связи с трудовой деятельностью. Термин **«труд равной ценности»** относится не только к выполнению одинаковой или аналогичной работы, но и к выполнению различных работ равной ценности.

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства о равном вознаграждении за труд равной ценности для женщин и мужчин на практике?

 Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 2.1 — «Да».

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

### 2.2. Существуют ли меры по обеспечению прозрачности размера заработной платы для устранения разрыва в оплате труда, или механизмы обеспечения соблюдения законодательства о равной оплате труда?

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):


	Ответ	Обоснование
Меры по обеспечению прозрачности размера заработной платы	__Data:Answer__	__Data:Source__
Меры по обеспечению прозрачности оплаты труда включают, но не ограничиваются, отчетностью		

работодателей о разрыве в оплате труда, аудитом соблюдения принципа равной оплаты труда, программами сертификации и гендерно-нейтральными системами классификации должностей.		
<p>Механизмы обеспечения соблюдения законодательства</p> <p><i>Механизмы обеспечения соблюдения законодательства включают, но не ограничиваются, проверками, проводимыми компетентными организациями или учреждениями (например, трудовыми инспекциями, государственными аудиторами, специализированными агентствами и т. д.), или стимулами (например, призы и награды, сертификация, методы «перечисление и порицание»), санкциями или штрафами.</i></p>	__Data:Answer__	__Data:Source__

Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>

Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.



 Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Меры по обеспечению прозрачности размера заработной платы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Механизмы обеспечения соблюдения законодательства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	

Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.


### 2.3. Может ли женщина работать в ночное время таким же образом, как и мужчина?

Ночные часы — это установленный законом период, как правило приходящийся на поздний вечер и раннее утро, в течение которого выполняется работа, классифицируемая как ночная работа или работа в ночную смену, в соответствии с трудовым законодательством или нормативными актами. Выберите отрицательный ответ только в тех случаях, когда закон прямо запрещает женщинам работать в ночное время, ограничивает часы их ночной работы либо предоставляет государственным органам (например, министру) право ограничивать или запрещать женщинам работу в ночное время.

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти поддерживают равные права женщин и мужчин на работу в ночное время на практике?


 Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 2.3 — «Да».

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном

- Всегда

(или)

**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, ограничивающего право женщин на работу в ночное время, на практике?

 *Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 2.3 — «Нет».*

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда


#### 2.4. Может ли женщина выполнять работы, относящиеся к категории опасных равным образом с мужчиной?

*Выберите отрицательный ответ только в тех случаях, когда в законе прямо применяются такие понятия, как «опасные», «тяжелые», «морально или социально неприемлемые» или их синонимы для описания широкого спектра работ, выполнение которых женщинам законодательно запрещено.*

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

	Ответ	Обоснование
Опасные	__Data:Answer__	__Data:Source__
Тяжелые	__Data:Answer__	__Data:Source__
Морально неприемлемые	__Data:Answer__	__Data:Source__


**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти поддерживают равные права женщин и мужчин на выполнение работ, относящихся к категории опасных, на практике?

 *Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 2.4 на уровне индикатора равен 1.*

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

(или)


**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, ограничивающего право женщины на выполнение работ, относящихся к категории опасных, на практике?

 *Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 2.4 на уровне индикатора равен нулю.*

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

**(или)**


Для категорий работ, которые женщина может выполнять равным образом с мужчиной, **на Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти поддерживают равные права женщин и мужчин на выполнение таких категорий работ на практике?

 *Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 2.4 на уровне индикатора находится между 0 и 1.*

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

**(и)**

Для категорий работ, которые женщина не может выполнять равным образом с мужчиной, **на Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, ограничивающего право женщины на выполнение таких категорий работ на практике?

 *Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 2.4 на уровне индикатора находится между 0 и 1.*


- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

<p><b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b></p>
---

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> </ul> |
|--|

- Откорректировать только ответ
- Откорректировать только обоснование
- Откорректировать и ответ, и обоснование
- Не в моей компетенции

**Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.**

 **Условия пропуска вопросов:** На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Опасные	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Тяжелые	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Морально неприемлемые	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	

**Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.**

## 2.5. Может ли женщина работать в различных отраслях экономики равным образом с мужчиной?


*Выберите утвердительный ответ при отсутствии ограничений для не беременных и не кормящих женщин. Если закон запрещает не беременным и не кормящим женщинам работать в ночное время на «промышленных предприятиях», выберите отрицательный ответ непосредственно для отраслей промышленности, на которые распространяется данное ограничение.*

**Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):**

	Ответ	Обоснование
Горнодобывающая промышленность	__Data:Answer__	__Data:Source__
Строительство	__Data:Answer__	__Data:Source__
Промышленные предприятия <i>Например, фабрики</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__

Сельское хозяйство <i>Например, работа с определенными сельскохозяйственными материалами или оборудованием</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
Транспорт <i>Например, машинисты поездов, водители грузовиков</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
Энергетика <i>Например, электрик, выполняющий работы на нефтяных платформах</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
Водоснабжение <i>Например, сантехники</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__


**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти поддерживают равные права женщин и мужчин на работу в различных отраслях экономики на практике?

 Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 2.5 на уровне индикатора равен 1.

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

**(ИЛИ)**


**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, ограничивающего право женщин на работу в различных отраслях экономики равным образом с мужчинами, на практике?

 Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 2.5 на уровне индикатора равен нулю.

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

(или)


**В отраслях, в которых женщина может работать равным образом с мужчиной, на Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти поддерживают равные права женщин и мужчин на работу в таких отраслях на практике?**

 *Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 2.5 на уровне индикатора находится между 0 и 1.*

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

(и)

**В отраслях, в которых женщина не может работать равным образом с мужчиной, на Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, ограничивающего право женщины на работу в таких отраслях на практике?**


 *Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 2.5 на уровне индикатора находится между 0 и 1.*

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

**Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?**

- Корректировка не требуется
- Откорректировать только ответ
- Откорректировать только обоснование
- Откорректировать и ответ, и обоснование
- Не в моей компетенции

**Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.**

 *Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».*

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
--	--------------------------	--------------------------------

Горнодобывающая промышленность	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Строительство	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Промышленные предприятия <i>Например, фабрики</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Сельское хозяйство <i>Например, работа с определенными сельскохозяйственными материалами или оборудованием</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Транспорт <i>Например, машинисты поездов, водители грузовиков</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Энергетика <i>Например, электрик, выполняющий работы на нефтяных платформах</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Водоснабжение <i>Например, сантехники</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	

**Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.**

--

**Существуют ли какие-либо конкретные трудности, связанные с обеспечением соблюдения законов, или поддержанием равных прав на практике, относящиеся к данному разделу, которые Вы желали бы указать?**

## Раздел 3. Родительские права

### Допущения

- Оба родителя работают на условиях полной занятости.
- Они состоят в браке и не имеют иных детей. Это первая беременность в данной семье, женщина беременна только одним ребёнком, беременность и роды протекают без осложнений, а рождение здорового ребёнка происходит 31 марта 2026 года.

### 3.1. Сколько дней оплачиваемого отпуска по беременности и родам предоставляется работникам в соответствии с законодательством?

Под «днями» подразумеваются календарные дни.


Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

	Ответ	Обоснование
<b>Оплачиваемый отпуск по беременности и родам</b>  <i>Отпуск по беременности и родам — отпуск, предоставляемый исключительно матери в связи с рождением ребенка и используемый непосредственно до, во время и сразу после родов.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
<b>Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, предоставляемый обоим родителям</b>  <i>Отпуск по уходу за ребенком, предоставляемый обоим родителям – отпуск, который может быть разделен между родителями по их выбору. Под отпуском по уходу за ребенком, предоставляемым обоим родителям, понимается отпуск, предоставляемый родителям в равной степени, – независимо от пола – с целью ухода за ребенком непосредственно по окончании отпуска по беременности и родам и отцовского отпуска, или вместо отпуска по</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__



беременности и родам и отцовского отпуска.		
<b>Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, предоставляемый матери</b>  <i>Отпуск по уходу за ребенком, предоставляемый матери, относится к дням отпуска по уходу за ребенком, предназначенных специально для матерей, – по принципу «используй или теряй», или квот для матерей; или к дням отпуска по уходу за ребенком, предоставляемых на индивидуальной основе.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__


**На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства об оплачиваемом отпуске для матерей на практике?**

 *Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 3.1 больше нуля.*

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

<b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>

**Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.**

 *Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».*

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Оплачиваемый отпуск по беременности и родам		
Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, предоставляемый обоим родителям		
Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, предоставляемый матери		

<b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b>

### 3.2. Кто выплачивает или администрирует денежные пособия по беременности и родам, а также в связи с отпуском по уходу за ребенком?

Предполагается, что работник получает минимальную заработную плату, установленную для отрасли розничной торговли продуктами питания. Дополнительно:


- Выберите «Государство», если пособия полностью администрируются государственным органом. В случаях, когда работники и/или работодатели участвуют в программах социального страхования, в качестве ответа следует указать «Государство», потому что агентство социального страхования, в конечном итоге, администрирует пособия. Примеры: программы обязательного социального страхования (такие как социальное обеспечение), государственные средства, государственное частное страхование, государственное возмещение любых выплат, выплачиваемых работодателем непосредственно работнику.
- Выберите «Работодатель», если работодатели несут единоличную ответственность за выплату пособий. Это включает случаи, когда система социального страхования еще не внедрена или является необязательной, в связи с чем работодатель является ответственным за выплату пособий. Это также относится к случаям, когда взносы или налоги обязательны только для работающих женщин.
- Выберите «Работодатель и Государство», если работодатель несет прямую ответственность за выплату части пособий.
- Выберите «Н/П», если оплачиваемый отпуск не предусмотрен.

**Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):**

	Ответ	Обоснование
Денежные пособия по беременности и родам	__Data:Answer__	__Data:Source__

Денежные пособия в связи с отпуском по уходу за ребенком	__Data:Answer__	__Data:Source__
--	-----------------	-----------------


**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства относительно того, кто выплачивает или администрирует денежные пособия по беременности и родам и в связи с отпуском по уходу за ребенком, на практике?

 *Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 3.2 больше нуля.*

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>

**Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.**

 *Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».*

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Денежные пособия по беременности и родам	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Работодатель</li> <li>• Государство</li> <li>• Работодатель и государство</li> <li>• Н/П</li> </ul>	
Денежные пособия в связи с отпуском по уходу за ребенком	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Работодатель</li> <li>• Государство</li> <li>• Работодатель и государство</li> <li>• Н/П</li> </ul>	

Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.


**3.3. Сколько дней оплачиваемого отпуска предоставляется отцам, в соответствии с законодательством, для каждого из типов отпусков, указанных в таблице ниже?**

Под термином «дни» подразумеваются календарные дни.

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

	Ответ	Обоснование
<b>Оплачиваемый отцовский отпуск</b>  <i>Отцовский отпуск — отпуск предоставляемый только отцу в связи с рождением ребенка.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
<b>Оплачиваемый отпуск для ухода за ребенком, предоставляемый отцу</b>  <i>Отпуск для ухода за ребенком, предоставляемый отцу, относится к дням отпуска по уходу за ребенком, предназначенных специально для отцов, — по принципу «используй или теряй», или квот для отцов; или к дням отпуска по уходу за ребенком, предоставляемых на индивидуальной основе.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__

**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства об оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком для отца на практике?


 Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 3.3 больше нуля.

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

**Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?**

- Корректировка не требуется
- Откорректировать только ответ
- Откорректировать только обоснование
- Откорректировать и ответ, и обоснование
- Не в моей компетенции

**Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.**

 *Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».*

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Оплачиваемый отцовский отпуск		
Оплачиваемый отпуск для ухода за ребенком, предоставляемый отцу		

**Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.**

### 3.4. Существуют ли стимулы для поощрения использования отцовского отпуска при рождении ребенка?

*Стимулы, способствующие использованию отцовского отпуска, могут включать, но не ограничиваться, обязательным отцовским отпуском, премиальными/денежными выплатами, дополнительным отпуском по уходу за ребенком, гарантированной защитой от увольнения, отцовским отпуском с гибким графиком или в режиме частичной занятости, или более высокой заработной платой.*

**Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):**

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

**Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?**

- Корректировка не требуется

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<b>Каков откорректированный ответ?</b> <input type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b> <input type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».
<b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b>

### 3.5. Предусмотрен ли законом прямой запрет на увольнение беременных женщин?

Выберите утвердительный ответ, если беременность и роды не могут служить основанием для расторжения трудового договора или, если увольнение беременных женщин и женщин после родов считается незаконным увольнением, необоснованным увольнением или неправомерным прекращением трудовых отношений. Выберите отрицательный ответ, если в законодательстве отсутствуют положения, запрещающие увольнение беременных женщин и женщин после родов, или, если закон запрещает увольнение беременных женщин во время отпуска по беременности и родам, либо в течение ограниченного периода беременности, или в случаях, когда беременность привела к заболеванию или инвалидности.

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, запрещающего увольнение беременных женщин, на практике?

☐ Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 3.5 — «Да».

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

<p><b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<p><b>Каков откорректированный ответ?</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<p><b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</p>
<p><b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b></p>

Существуют ли какие-либо конкретные трудности, связанные с обеспечением соблюдения законов, относящиеся к настоящему разделу, на практике, которые Вы желали бы указать?

## Раздел 4. Уход за детьми

### Доступность услуг по уходу за детьми

**4.1. Установлено ли законом предоставление услуг по уходу за детьми каким-либо из следующих учреждений?**


**Предоставление услуг по уходу за детьми в учреждениях:** услуги по уходу и раннему развитию детей в возрасте от 0 до 2 лет (включая 2 года и 11 месяцев), предоставляемые на регулярной основе в официально зарегистрированных яслях, учреждениях дневного ухода, дошкольных учреждениях и центрах раннего развития. Основная цель ухода за детьми как услуги – осуществление заботы о детях в период работы родителей, а также обеспечение безопасной среды и создание условий для раннего развития и игр.

**Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):**

	Ответ	Обоснование
<p>Государство</p> <p><i>Услуги, предоставляемые в учреждениях, находящихся в ведении и финансируемых государством.</i></p>	__Data:Answer__	__Data:Source__
<p>Частные центры</p> <p><i>Частные центры по уходу за детьми могут быть как некоммерческими, так и коммерческими организациями, и не находятся в ведении и не финансируются государством.</i></p>	__Data:Answer__	__Data:Source__
<p>Работодатели</p> <p><i>Услуги могут предоставляться на территории организации, за ее пределами или вблизи, в том числе, в местах проживания сотрудников, независимо от наличия женского персонала в компании.</i></p>	__Data:Answer__	__Data:Source__

**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, устанавливающего предоставление услуг по уходу за детьми в учреждениях, на практике?




 **Условия пропуска вопросов:** Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 4.1 на уровне индикатора равен 1.

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

**Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?**

- Корректировка не требуется
- Откорректировать только ответ
- Откорректировать только обоснование
- Откорректировать и ответ, и обоснование
- Не в моей компетенции

**Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.**

 **Условия пропуска вопросов:** На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Государство	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Частные центры	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Работодатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	

**Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.**

#### 4.2. Существует ли общедоступный реестр или база данных поставщиков услуг по уходу за детьми?

**Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):**

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

<p><b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<p><b>Каков откорректированный ответ?</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<p><b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</p>
<p><b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b></p>

## Финансирование услуг по уходу за детьми


### 4.3. Установлено ли законом предоставление какой-либо из следующих форм финансовой поддержки семьям для оплаты услуг по уходу за детьми?

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

	Ответ	Обоснование
<p>Финансовая поддержка</p> <p>Термин «финансовая поддержка» предусматривает ваучеры, пособия, субсидии, выплаты наличными, компенсации, единовременные выплаты или иное.</p>	__Data:Answer__	__Data:Answer__
<p>Налоговые льготы</p> <p>Термин «налоговые льготы» предусматривает налоговые</p>	__Data:Answer__	__Data:Source__

кредиты, вычеты или освобождения от налога.		
---	--	--


**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, предусматривающего финансовую поддержку и/или налоговые льготы для семей для оплаты услуг по уходу за детьми, на практике?

 *Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 4.3 на уровне индикатора равен 1.*

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>

Пожалуйста, вносите корректировки только по тем вопросам, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.

 *Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».*

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Финансовая поддержка	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Налоговые льготы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	

Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.

**4.4. Имеются ли четко изложенные процедуры обращения за государственной финансовой поддержкой услуг по уходу за детьми родителями?**



Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<b>Каков откорректированный ответ?</b> <input checked="" type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b> <input checked="" type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».
<b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b>

#### 4.5. Установлены ли законом какие-либо формы финансовой поддержки негосударственных учреждений, предоставляющих услуги по уходу за детьми?

Термин «финансовая поддержка» предусматривает ваучеры, пособия, субсидии, выплаты наличными, компенсации, единовременные выплаты и иное.


Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

	Ответ	Обоснование
Частные центры	__Data:Answer__	__Data:Source__
Работодатели	__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> </ul>

- Не в моей компетенции

Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.

 Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Частные центры	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Работодатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	

Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.

**4.6. Имеются ли четко изложенные процедуры обращения за государственной финансовой поддержкой услуг по уходу за детьми негосударственными учреждениями, предоставляющими услуги по уходу за детьми (частными центрами или работодателями)?**


Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

**Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?**


- Корректировка не требуется
- Откорректировать только ответ
- Откорректировать только обоснование
- Откорректировать и ответ, и обоснование
- Не в моей компетенции

**Каков откорректированный ответ?**

 Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».

- Да
- Нет

**Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.**

 Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».

Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.


#### 4.7. Предусматривает ли законодательство какие-либо из следующих налоговых льгот для негосударственных учреждений, предоставляющих услуги по уходу за детьми?

Термин «налоговые льготы» предусматривает налоговые кредиты, вычеты или освобождения от налога.

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

	Ответ	Обоснование
Частные центры	__Data:Answer__	__Data:Source__
Работодатели	__Data:Answer__	__Data:Source__

**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, предусматривающего финансовую поддержку и/или налоговые льготы для негосударственных учреждений, предоставляющих услуги по уходу за детьми (частных центров или работодателей), на практике?


 *Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если 1) по крайней мере один из предварительно заполненных ответов в вопросе 4.5 — «Да» ИЛИ 2) по крайней мере один из предварительно заполненных ответов в вопросе 4.7 — «Да».*

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?

- Корректировка не требуется
- Откорректировать только ответ
- Откорректировать только обоснование
- Откорректировать и ответ, и обоснование
- Не в моей компетенции

Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.

 *Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».*

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Частные центры	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Работодатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	

Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.


### Качество предоставления услуг по уходу за детьми

**4.8. Установлены ли законом какие-либо из следующих стандартов качества предоставления услуг в учреждениях, предоставляющих услуги по уходу за детьми (государственных или частных)?**

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

	Ответ	Обоснование
Соотношение количества воспитателей и детей или максимально допустимый размер групп	__Data:Answer__	__Data:Source__
Минимальный уровень специального образования или подготовки воспитателей	__Data:Answer__	__Data:Source__
Обязательные периодические проверки учреждений, предоставляющих услуги по уходу за детьми, уполномоченными органами или предоставление обязательных периодических отчетов такими учреждениями уполномоченным органам	__Data:Answer__	__Data:Source__

**На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, устанавливающего стандарты качества для учреждений, предоставляющих услуги по уходу за детьми, на практике?**

 *Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного*


сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ по вопросу 4.8 на уровне индикатора больше нуля.

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

**Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?**

- Корректировка не требуется
- Откорректировать только ответ
- Откорректировать только обоснование
- Откорректировать и ответ, и обоснование
- Не в моей компетенции

**Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.**

 **Условия пропуска вопросов:** На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Соотношение количества воспитателей и детей или максимально допустимый размер групп	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Минимальный уровень специального образования или подготовки воспитателей	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Обязательные периодические проверки учреждений, предоставляющих услуги по уходу за детьми, уполномоченными органами или предоставление обязательных периодических отчетов такими учреждениями уполномоченным органам	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	

Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.



#### 4.9. Публикует ли правительство следующие типы отчетов о качестве услуг по уходу за детьми (государственных или частных)?


Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

	Ответ	Обоснование
Отчёты <i>общего характера</i> , содержащие сопоставимую оценку качества услуг по уходу за детьми	__Data:Answer__	__Data:Source__
Отчёты, содержащие оценку качества услуг по уходу за детьми, предоставляемых конкретными поставщиками услуг	__Data:Answer__	__Data:Source__

#### Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?

- Корректировка не требуется
- Откорректировать только ответ
- Откорректировать только обоснование
- Откорректировать и ответ, и обоснование
- Не в моей компетенции

Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.

 Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Отчёты <i>общего характера</i> , содержащие сопоставимую оценку качества услуг по уходу за детьми	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Отчёты, содержащие оценку качества услуг по уходу за детьми, предоставляемых конкретными поставщиками услуг	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	



Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.

**Существуют ли какие-либо конкретные трудности, связанные с обеспечением соблюдения законов, относящихся к настоящему разделу, на практике, которые Вы желали бы указать?**

## Раздел 5. Пенсионное обеспечение

### Допущения

- Предполагается, что женщина родила без осложнений двух здоровых детей.
- Предполагается, что застрахованное лицо планирует выйти на пенсию 31 марта 2026 года.
- Если переходные положения закона постепенно увеличивают, уменьшают или уравнивают пенсионный возраст, пожалуйста, укажите возраст выхода на пенсию на момент заполнения настоящего опросника, даже если закон предусматривает его изменение через некоторое время.
- При отсутствии национального закона о пенсионном обеспечении, выберите ответ «NS».


### 5.1. Каков возраст выхода на пенсию для женщины и мужчины с получением пенсионного пособия в полном и частичном объеме?

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

	Ответ	Обоснование
<b>Возраст выхода на пенсию с получением пенсионного пособия в полном объеме</b>		
Женщина	__Data:Answer__	__Data:Source__
Мужчина	__Data:Answer__	__Data:Source__
<b>Возраст выхода на пенсию с получением пенсионного пособия в частичном объеме</b>  <i>Пенсия в частичном объеме — уменьшенная или пропорциональная минимальная пенсия по старости, выплачиваемая работникам без достаточного трудового стажа или объема взносов, или не достигших установленного законом возраста для получения пенсии по старости. Настоящий термин не предусматривает досрочный выход на пенсию по иным обстоятельствам. Выберите ответ «Н/П», если возраст выхода на пенсию с получением пенсионного пособия в частичном объеме не установлен.</i>		
Женщина	__Data:Answer__	__Data:Source__

Мужчина	__Data:Answer__	__Data:Source__
---------	-----------------	-----------------


**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства относительно возраста выхода на пенсию и пенсионных пособий на практике?

 *Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 5.1 больше нуля.*

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>

Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.

 *Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».*

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
<b>Возраст выхода на пенсию и получения пенсионного пособия в полном объеме</b>		
Женщина		
Мужчина		
<b>Возраст выхода на пенсию и получения пенсионного пособия в частичном объеме</b>		
Женщина		
Мужчина		

Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.


## 5.2. Каков возраст обязательного выхода на пенсию для женщин и мужчин?

Обязательный возраст выхода на пенсию относится к возрасту, в котором работники должны прекратить трудовые отношения, или могут быть уволены работодателем. Если возраст обязательного выхода на пенсию не определен, выберите ответ «Н/П».

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

	Ответ	Обоснование
Женщина	__Data:Answer__	__Data:Source__
Мужчина	__Data:Answer__	__Data:Source__

**На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, устанавливающего возраст обязательного выхода на пенсию, на практике?**


 Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. Данный вопрос не применяется, если предварительно заполненный ответ на вопрос 5.2 — «Н/П». На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 5.2 больше нуля.

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

**Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?**

- Корректировка не требуется
- Откорректировать только ответ
- Откорректировать только обоснование
- Откорректировать и ответ, и обоснование
- Не в моей компетенции

Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.

 Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Женщина		
Мужчина		

**Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.**

--


### 5.3. Засчитываются ли периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком в трудовой стаж, учитываемый для назначения пенсионных выплат?

*Целью настоящего вопроса является определение наличия механизмов, призванных компенсировать перерывы в трудовой деятельности и уплате взносов в связи с уходом за ребенком (например, отпуск по беременности и родам). Женщина прекращает всю оплачиваемую деятельность в эти периоды. Если период, покрываемый пенсионным кредитом, обусловлен возрастом ребенка, учитывается период до достижения ребенком одного года.*

**Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):**

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, засчитывающего периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком в трудовой стаж, учитываемый для назначения пенсионных выплат, на практике?

 **Условия пропуска вопросов:** Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 5.3 — «Да».

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

**Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?**

- Корректировка не требуется
- Откорректировать только ответ
- Откорректировать только обоснование
- Откорректировать и ответ, и обоснование
- Не в моей компетенции

**Каков откорректированный ответ?**

<p><input checked="" type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<p><b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</p>
<p><b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b></p>

#### 5.4. Устанавливает ли закон предоставление равных пособий по потере кормильца пережившим супругам?

Пережившие супруги — вдовы или вдовцы, которые в соответствии с законодательством признаны супругами (мужьями или жёнами) умершего застрахованного лица и которые после его/её смерти имеют право на получение пенсионных пособий по потере кормильца для переживших супругов.

**Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):**

	Ответ	Обоснование
Одинаковые основания предоставления	__Data:Answer__	__Data:Source__
Одинаковый минимальный возраст	__Data:Answer__	__Data:Source__
Выплачиваются периодически	__Data:Answer__	__Data:Source__

**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства, устанавливающего равные пособия по потере кормильца для переживших супругов, на практике?


☒ Условия пропуска вопросов: Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 5.4 больше нуля.

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

**Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?**

- Корректировка не требуется
- Откорректировать только ответ
- Откорректировать только обоснование
- Откорректировать и ответ, и обоснование
- Не в моей компетенции

**Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.**

 *Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».*

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Одинаковые основания предоставления	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Одинаковый минимальный возраст	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Выплачиваются периодически	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	

**Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.**

### 5.5. Установлена ли для получателей пенсий процедура оспаривания решений компетентных органов в отношении пенсионных пособий?

*Процедуры могут включать, но не ограничиваться, возможностью подачи иска в суд или заявления в государственный орган с целью оспаривания решений о пенсионных выплатах. Примеры компетентных органов включают, помимо прочего, учреждения или органы социального обеспечения, национальные пенсионные управления, суды по трудовым спорам или социальному обеспечению, пенсионные фонды и т. д.*

**Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):**

Ответ	Обоснование
___Data:Answer___	___Data:Source___



<p><b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<p><b>Каков откорректированный ответ?</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<p><b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</p>
<p><b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b></p>

Существуют ли какие-либо конкретные трудности, связанные с обеспечением соблюдения законов, относящихся к данному разделу, на практике, которые Вы желали бы указать?

## Раздел 6. Государственные закупки


### 6.1. Включает ли закон положения, учитывающие гендерные аспекты, в процессы государственных закупок?

Государственные закупки принимают во внимание гендерное равенство при выборе поставщиков услуг, товаров и работ. Пожалуйста, выберите утвердительный ответ, если закон включает (а) гендерные аспекты (например, квоты, резервирование контрактов, сертификация); (б) критерии отбора по гендерному признаку (например, равенство на рабочем месте, предотвращение гендерного насилия); (в) правила определения победителя, поощряющие гендерно-инклюзивные предприятия; или (г) непосредственные ссылки на пол, гендер или женщин (общие ссылки на принципы устойчивого развития не являются достаточными).


Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

**На Ваш взгляд**, в какой степени органы государственной власти обеспечивают соблюдение законодательства о процессах государственных закупок, учитывающих гендерные аспекты, на практике?

 **Условия пропуска вопросов:** Данный вопрос относится только к респондентам из частного сектора и не включается в опросники, направляемые респондентам из государственного сектора. На данный вопрос следует отвечать только в том случае, если предварительно заполненный ответ на вопрос 6.1 — «Да».

- Никогда
- Редко
- Умеренно
- В основном
- Всегда

<b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<b>Каков откорректированный ответ?</b>
 <b>Условия пропуска вопросов:</b> На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b>

<p><input type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</p>
<p>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</p>

Существуют ли какие-либо конкретные трудности, связанные с обеспечением соблюдения законов, относящихся к данному разделу, на практике, которые Вы желали бы указать?

## Административные инструменты – инструкции

### Инструкции

В настоящей части опросника Вам будет предложено рассмотреть информацию относительно административных инструментов, поддерживающих правоприменение, и при необходимости, вносить корректировки.

Административные инструменты могут включать национальные политики и планы действий, учреждения, ответственные за мониторинг и обеспечение соблюдения законов, меры по обеспечению доступа к правосудию, государственные программы и услуги, а также статистические данные. Следует рассматривать только те инструменты, которые уже существуют и применяются.

### Определение термина «Обоснование»

Для вопросов, касающихся административных инструментов, обоснованием является документ или официальный источник информации, на котором основывается ответ. Обоснования могут включать, например, наименование плана действий и сведения о принятом его органе, названия учреждений, судов, полицейских подразделений или финансируемых государством органов, предоставляющих услуги.

В некоторых случаях предварительно заполненное обоснование может содержать формулировку **«Insufficient evidence located» (Недостаточно подтверждающих данных)**. Это означает, что по результатам анализа соответствующих документов и официальных источников команда ЖБЗ не смогла выявить документальных свидетельств, отвечающие критериям вопроса. Это **не** исключает возможности того, что административный инструмент существует на практике, или что соответствующая информация может быть доступна через неформальные или неопубликованные источники.

## Раздел 1. Труд

Пожалуйста, ответьте на вопросы о постановлениях, органах, осуществляющих соблюдение/исполнение, процессах, стимулах или бюджетных ассигнованиях в Вашей стране — **\_\_Data:Survey\_Economy\_\_**, относительно следующих аспектов защиты прав женщин на рабочих местах.

### 1.1. Принимаются ли государством меры по повышению осведомленности о справедливых политиках найма, свободных от дискриминации по признаку пола, такие как методические ресурсы, тренинги, либо кампании?

*Меры по повышению осведомленности относятся к набору действий, предпринимаемых государством, для повышения осведомленности частного сектора о том, как реализовывать справедливые практики найма. Такие меры включают, но не ограничиваются, разработкой образовательных программ и тренингов, кампаниями и социальной рекламой, публикациями и распространением руководств, справочников, брошюр и пособий по передовому опыту, а также предоставлением бесплатной, комплексной и точной информации на официальных сайтах государственных органов.*

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
<b>__Data:Answer__</b>	<b>__Data:Source__</b>

<b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<b>Каков откорректированный ответ?</b>
<input checked="" type="checkbox"/> <i>Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b>
<input checked="" type="checkbox"/> <i>Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</i>
<b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b>

### 1.2. Предоставляет ли государство методические ресурсы для частного сектора для внедрения гибкого режима работы?

- *Гибкий режим работы* относится к организации работы, при котором работники могут выбирать время или место работы (например, гибкий график и удаленная работа).
- *Методические ресурсы* относятся к материалам, подготовленным и опубликованным государственными органами, для информирования частного сектора о том, как внедрять гибкий режим работы. Они включают, но не ограничиваются, разработкой образовательных программ и тренингов, кампаний и социальной рекламы, публикаций и распространением руководств, справочников, брошюр и пособий по передовому опыту, а также предоставлением бесплатной, комплексной и точной информации в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов.
- Рекомендации представляют собой печатные или цифровые материалы, подготовленные соответствующим государственным органом, и являющиеся общедоступными. Они содержат конкретную информацию о гибком режиме работы и предлагают определения, инструкции, программы и/или передовой опыт, чтобы содействовать работодателю в предоставлении альтернативных вариантов организации труда работников.

**Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):**

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<b>Каков откорректированный ответ?</b>
<input checked="" type="checkbox"/> <i>Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b>
<input checked="" type="checkbox"/> <i>Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</i>
<b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b>

### 1.3. Содержат ли государственный план или стратегия положения, направленные на обеспечение доступа женщин к рынку труда?

*Национальный план действий или стратегия — это официально принятый правительством документ, который прямо направлен на расширение доступа женщин к рынку труда. Он включает конкретные меры, касающиеся спроса на рабочую силу (такие как инициативы по*



привлечению и удержанию женщин на рынке труда), предложения рабочей силы (включая программы обучения и развития потенциала для женщин, находящихся в процессе поиска работы) и/или подбора и трудоустройства с учетом гендерных аспектов. План или стратегия также предусматривает институциональные механизмы для мониторинга реализации и определяют показатели и целевые ориентиры для управления процессом и отслеживания прогресса.

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<b>Каков откорректированный ответ?</b> <input checked="" type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b> <input checked="" type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».
<b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b>

## Раздел 2. Оплата труда

Пожалуйста, ответьте на вопросы о постановлениях, органах, осуществляющих соблюдение/исполнение, процессах, стимулах, наличии данных с разбивкой по признаку пола, или бюджетных ассигнованиях в Вашей стране — **\_\_Data:Survey\_Economy\_\_**, относительно каждого из следующих аспектов равной оплаты труда и ограничений на трудоустройство женщин.

### 2.1. Публикуются ли государством анонимизированные данные с разбивкой по признаку пола о занятости и заработной плате в различных отраслях экономики?


**Данные с разбивкой по признаку пола о занятости** включают информацию о количестве или доле женщин и мужчин, занятых в различных отраслях и секторах экономики. **Данные с разбивкой по признаку пола о заработной плате**, выплачиваемой работникам в различных отраслях экономики, включают раздельную информацию о заработной плате, вознаграждении или оплате труда, представленную как в точных цифрах, так и в процентном выражении. Данные должны собираться и публиковаться государственным органом, например, национальным статистическим управлением.

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

	Ответ	Обоснование
Занятость	__Data:Answer__	__Data:Source__
Зарботная плата	__Data:Answer__	__Data:Source__

Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>

Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.

 **Условия пропуска вопросов:** На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Занятость	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Зарботная плата	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	



Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.

## 2.2. Приняты ли нормативные акты в области безопасности и гигиены труда (БГТ), учитывающие гендерные аспекты, применимые к частному сектору?

*Гендерная чувствительность* означает способность признавать гендерные различия и учитывать их в стратегиях и действиях.

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

### Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?

- Корректировка не требуется
- Откорректировать только ответ
- Откорректировать только обоснование
- Откорректировать и ответ, и обоснование
- Не в моей компетенции

### Каков откорректированный ответ?

☒ Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».

- Да
- Нет

### Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.

☒ Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».

Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.

## 2.3. Имеются ли государственные инициативы, направленные на стимулирование привлечения женщин к занятости в области науки, технологий, инженерии и математики (НТИМ)?

Инициативы определяются как программы, политики или комплексы мер, предпринимаемые и/или поддерживаемые государственными органами и учреждениями, направленные на содействие привлечения женщин к занятости в областях НТИМ. Эти инициативы могут включать кампании по повышению осведомленности, оказание вспомогательных услуг, информационные или учебные программы, стипендии, наставничество и услуги по трудоустройству, среди прочего.



Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<b>Каков откорректированный ответ?</b> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</i>
<b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b>

## Раздел 3. Родительские права

Пожалуйста, ответьте на вопросы о постановлениях, органах, осуществляющих контроль/соблюдение/исполнение, процессах, стимулах, наличии данных с разбивкой по признаку пола, или бюджетных ассигнованиях в Вашей стране — **\_\_Data:Survey\_Economy\_\_**, в отношении каждого из следующих аспектов семейных отпусков, предоставляемых женщинам и мужчинам.

### 3.1. Возможно ли обратиться за государственным пособием по беременности и родам по единому заявлению?

*Единый процесс подачи заявления в государственные органы подразумевает получение пособия по беременности и родам посредством одного заявления без дополнительных этапов или обращения в различные государственные органы.*

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<b>Каков откорректированный ответ?</b>
<input checked="" type="checkbox"/> <i>Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b>
<input checked="" type="checkbox"/> <i>Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</i>
<b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b>

### 3.2. Публикуются ли государством данные с разбивкой по признаку пола о неоплачиваемой работе по дому и осуществлению ухода?

*Данные с разбивкой по признаку пола о неоплачиваемой работе по дому или осуществлению ухода включают отдельную информацию о времени, затраченном женщинами и мужчинами, на выполнение задач, связанных с неоплачиваемой работой по дому и осуществлением ухода. Данные должны собираться и публиковаться государственным органом, таким как национальное статистическое управление.*

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<b>Каков откорректированный ответ?</b> <input checked="" type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b> <input checked="" type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».
<b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b>

### 3.3. Имеются ли государственные инициативы, направленные на содействие продвижения равного распределения ответственности между мужчинами и женщинами за неоплачиваемую работу по дому и осуществлению ухода?

Инициативы — структурированные программы, политики, или комплекс мер, реализуемых и/или поддерживаемых государственными органами и учреждениями, направленные на содействие справедливого распределения ответственности за неоплачиваемую работу по дому и осуществлению ухода между мужчинами и женщинами. Эти инициативы могут включать, но не ограничиваться, государственными программами, кампаниями по повышению осведомленности, оказанием вспомогательных услуг, информационными или обучающими программами, среди прочего.

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b>
--

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<b>Каков откорректированный ответ?</b> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</i>
<b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b>

## Раздел 4. Пенсионное обеспечение

Пожалуйста, ответьте на вопросы о постановлениях, органах, осуществляющих контроль/соблюдение/исполнение, процессах, стимулах, или бюджетных ассигнованиях в Вашей стране — **\_\_Data:Survey\_Economy\_\_**, в отношении каждого из следующих аспектов выхода на пенсию и вопросов пенсионного обеспечения женщин.

### 4.1. Предусмотрены ли стимулы увеличения пенсионных пособий женщинам?

*Стимулы включают в себя, помимо прочего, налоговые льготы для добровольных сбережений, перенос взносов, субсидию на раннее вступление в пенсионную систему страхования, финансовые стимулы для людей с низким доходом, или иные выплаты и льготы.*

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
<b>__Data:Answer__</b>	<b>__Data:Source__</b>

<b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<b>Каков откорректированный ответ?</b> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».</i>
<b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b>

### 4.2. Принимаются ли государством меры по повышению осведомленности для улучшения доступа к информации относительно пенсий, такие как методические ресурсы, тренинги, либо кампании?

*Меры по повышению осведомленности включают, но не ограничиваются, подробной информацией о пенсиях или финансовом обеспечении на пенсии, которая публикуется на официальном государственном веб-сайте (на языке, на котором говорит большинство населения), или государственными инициативами, такими как обучающие мероприятия, программы или информационные материалы.*

Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

Ответ	Обоснование
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка не требуется</li> <li>• Откорректировать только ответ</li> <li>• Откорректировать только обоснование</li> <li>• Откорректировать и ответ, и обоснование</li> <li>• Не в моей компетенции</li> </ul>
<b>Каков откорректированный ответ?</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>
<b>Пожалуйста, укажите новое или иное обоснование в поле ниже, включая все соответствующие ссылки.</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».
<b>Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.</b>

#### 4.3. Публикуются ли государством данные с разбивкой по признаку пола о фактическом возрасте выхода на пенсию и фактическом размере пенсионных выплат?

Данные с разбивкой по признаку пола должны собираться и публиковаться государственным органом, таким как национальное статистическое управление или органом социального или пенсионного обеспечения.


Пожалуйста, ознакомьтесь с ответом и соответствующим обоснованием, задокументированными в базе данных ЖБЗ (последнее обновление — 1 октября 2025 года):

	Ответ	Обоснование
Фактический возраст выхода на пенсию	__Data:Answer__	__Data:Source__
Фактический размер полученных пенсионных выплат	__Data:Answer__	__Data:Source__

**Требуется ли откорректировать ответ и/или обоснование, задокументированные в базе данных ЖБЗ?**

- Корректировка не требуется
- Откорректировать только ответ
- Откорректировать только обоснование
- Откорректировать и ответ, и обоснование
- Не в моей компетенции

**Пожалуйста, вносите корректировки только относительно тех вопросов, которые требуют изменений, включая все соответствующие ссылки. Если корректировки не требуются, оставьте поля незаполненными.**

 *Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбран вариант «Откорректировать только ответ» ИЛИ «Откорректировать только обоснование» ИЛИ «Откорректировать и ответ, и обоснование».*

	Откорректированный ответ	Откорректированное обоснование
Фактический возраст выхода на пенсию	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	
Фактический размер полученных пенсионных выплат	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Да</li> <li>• Нет</li> </ul>	

**Пожалуйста, предоставьте дополнительные комментарии в поле ниже.**



## Благодарность за принятие участия

Мы с благодарностью отметим Ваш вклад на нашем [веб-сайте](#), с Вашего согласия. Пожалуйста, заполните информацию ниже, указав «Да» или «Нет», в зависимости от того, желаете ли Вы, чтобы мы ее опубликовали.

Данные	Опубликовать?
Имя	Да/Нет
Фирма*	Да/Нет
Веб-сайт фирмы	Да/Нет
Рабочий телефон	Да/Нет

\*Если Вы не связаны с какой-либо организацией/учреждением, будет опубликована профессия, указанная Вами в разделе «Информация о респонденте». Пожалуйста, заполните это поле соответствующим образом.

Желаете ли Вы, чтобы мы отметили дополнительных респондентов настоящего опросника?

- Да
- Нет

Сколько дополнительных респондентов или экспертов Вы желаете добавить?

☒ Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если ответ на предыдущий вопрос - «Да».

- 1
- 2
- 3

**Дополнительные респонденты/эксперты:** если Вы желаете указать иных респондентов или экспертов, укажите их данные в нижеследующей таблице. Если Вы желаете указать более трёх участников, пожалуйста, направьте письмо на электронную почту по адресу: [WBLlabor@worldbank.org](mailto:WBLlabor@worldbank.org)

☒ Условия пропуска вопросов: Следующая форма будет повторяться в зависимости от выбранного количества дополнительных респондентов (1, 2 или 3).

		Дополнительные респонденты/эксперты 1/2/3
Имя		
Обращение:		
Имя:		
Фамилия:		
Демографическая информация		
Пол:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Мужской</li> <li>• Женский</li> <li>• Предпочитаю не указывать</li> </ul>	

Возрастная группа:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Моложе 25</li> <li>• 25–35</li> <li>• 36–45</li> <li>• 46–55</li> <li>• Старше 55</li> <li>• Предпочитаю не указывать</li> </ul>	
Информация относительно образования и профессии		
Должность: <i>например, менеджер, юрист, партнер</i>		
Профессия:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Академик/Исследователь</li> <li>• Представитель гражданского общества</li> <li>• Эксперт по гендерным вопросам</li> <li>• Магистрант/Аспирант юридического факультета</li> <li>• Юрист</li> <li>• Эксперт в области и международного развития</li> <li>• Иное</li> <li>• Предпочитаю не указывать</li> </ul>	
Опыт трудовой деятельности:  <i>Опыт трудовой деятельности – это временной интервал, в течение которого выполнялась работа в определенной области или по соответствующей профессии.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Менее 2 лет</li> <li>• 2–5 лет</li> <li>• 6–10 лет</li> <li>• 11–20 лет</li> <li>• Более 20 лет</li> <li>• Предпочитаю не указывать</li> </ul>	
Наивысший уровень завершеного образования:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Бакалавр</li> <li>• Магистр</li> <li>• Кандидат наук/Доктор наук</li> <li>• Иное</li> <li>• Предпочитаю не указывать</li> </ul>	
Контактная информация		
Название фирмы/организации:		
Веб-сайт фирмы/организации:		
Адрес электронной почты:		

Рабочий телефон:		
Мобильный телефон:		

**Рекомендации:** Вы окажете неоценимую помощь проекту, порекомендовав нам иных экспертов, которые могли бы заполнить опросник.

	Имя	Фамилия	Фирма	Телефон	Адрес электронной почты
Эксперт 1					
Эксперт 2					

## Сотрудничество и обратная связь

От имени команды проекта *Женщины, бизнес и закон* (ЖБЗ) мы благодарим Вас за вклад в доклад ЖБЗ 2027. Ваша поддержка необходима для обеспечения высокого качества и точности данных, и мы ценим Ваше участие.

### Выражение интереса участия в иных тематических отраслях исследования

**1. Пожалуйста, выберите все дополнительные тематические области, в которых Вы заинтересованы принять участие:**

1. Пожалуйста, выберите все дополнительные тематические области, в которых Вы заинтересованы принять участие:

- ☐ Семейное право
  - ① Рассматриваются законы, влияющие на свободу действий женщин, возможности занятия предпринимательской деятельностью, свободу перемещения и доступ к собственности.
- ☐ Законы, защищающие женщин от насилия
  - ① Рассматриваются законы и политика, защищающие женщин от браков в раннем возрасте, сексуальных домогательств, домашнего насилия и фемцида.

### Влияние проекта *Женщины, бизнес и закон*

**1. Пожалуйста, поделитесь фактами или информацией относительно того, каким образом данные проекта ЖБЗ повлияли на жизнь женщин в Вашей стране.**

**2. Каковы преимущества участия в опросниках ЖБЗ?** Пожалуйста, выберите три наиболее оптимальных варианта, в зависимости от Ваших предпочтений.

- ☐ Накопление знаний в области гендерного равенства и расширения экономических прав и возможностей женщин
- ☐ Возможность внести свой вклад в создание высококачественных данных и исследований Всемирного банка
- ☐ Заинтересованность быть членом глобальной сети экспертов
- ☐ Указание имени на веб-сайте
- ☐ Получение благодарственного сертификата
- ☐ Поддержка реформирования законов для расширения прав и возможностей женщин и девочек в моей стране
- ☐ Иное

Если «Иное», пожалуйста, поясните:

☒ Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если «Иное» выбрано.

### Отзыв об опроснике

**1. Как бы Вы оценили Ваш общий опыт заполнения опросника?**

- Очень положительно
- Положительно
- Нейтрально



- Затруднительно

**1.2 Пожалуйста, укажите в поле ниже, что оказалось затруднительным при ответе на вопросы.**

☒ *Условия пропуска вопросов: На данный вопрос следует отвечать, только если выбрано «Затруднительно».*

**2. На Ваш взгляд, какие аспекты опросника можно было бы улучшить? Пожалуйста, отметьте все применимые варианты.**

- ☐ Структуру опросника
- ☐ Объем опросника
- ☐ Коммуникацию касательно опросника (повторные уведомления, последующая коммуникация)
- ☐ Инструкции по заполнению опросника
- ☐ Предоставленный срок для заполнения опросника
- ☐ Иное

Пожалуйста, поясните:

**3. Пожалуйста, поделитесь любыми дополнительными комментариями с командой ЖБЗ:**

Если Вы хотите пригласить коллег принять участие в опроснике ЖБЗ, пожалуйста, предложите им заполнить форму [«Поделитесь своими знаниями»](#), доступную на нашем веб-сайте.

**Благодарим Вас за заполнение нашего опросника!**

Выражаем искреннюю признательность за Ваше участие в проекте *Женщины, бизнес и закон*.

Результаты будут опубликованы на нашем веб-сайте: <https://wbl.worldbank.org>

Ваш вклад будет с благодарностью отмечен, если Вы этого пожелаете.